



Unser Ziel bis 2029: CO₂-Neutralität

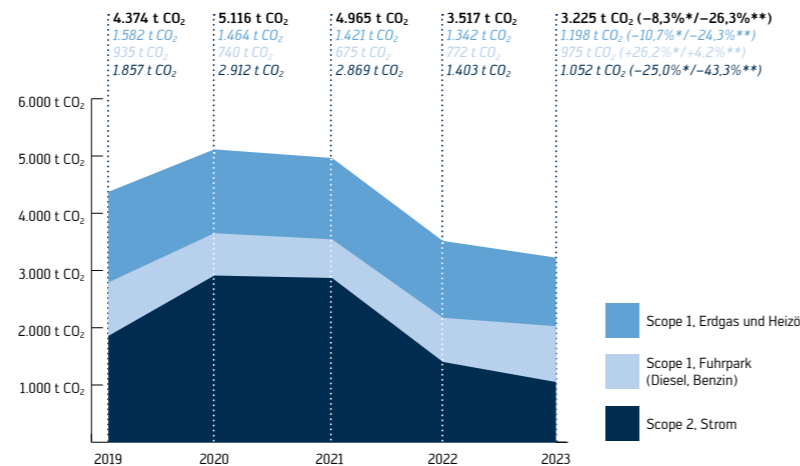
SUSTAINABILITY.

DRIVEN BY KURTZ ERSA.

Über uns

- Maschinenbauer mit 3 Standbeinen: Electronics Production Equipment, Moulding Machines und Automation
- Nachhaltiges Wachstum seit 1779: 1.554 Beschäftigte weltweit und ein Umsatz von 343 Mio. Euro (Stand: 31.12.2023)
- Der Kurtz Erska-Konzern ist ein in siebter Generation inhabergeführtes Familienunternehmen
- 2020: Start der Nachhaltigkeitsoffensive „GoGreen250“ mit ganzheitlichem ESG-Ansatz. Das bedeutet, dass dabei Themen aus den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (Environmental, Social and Governance) vorangetrieben werden.

Entwicklung der internationalen Scope-1- und Scope-2-Emissionen ab 2019. Reduktionen konnten durch den Ausbau der Eigenstromerzeugung, durch die konsequente Umsetzung von Energieeinspar- und -effizienzmaßnahmen sowie den Umstieg auf Ökostrom (ab 2022) erreicht werden:



*2023 zu 2022. **2023 zu 2019.

Anfang 2020
Gesellschafter-/GF-Entscheidung: Kurtz Erska soll nachhaltiger werden

17.06.2020
Erster Workshop mit ca. 30 Führungskräften

22.10.2020
Bayrischer Energiepreis (Hauptpreisträger RF-Technologie)

August 2021 bis Januar 2022
Stakeholder-Befragung und Wesentlichkeitsanalyse

01.01.2022
Umstellung auf Ökostrom an allen deutschen Standorten, SCHILLER AUTOMATION ab 01.01.2023

18.05.2022
IKU-Award 2022 (Umweltfreundliche Technologien)

06.06.2022
Mitglied im UN Global Compact

30.06.2022
Veröffentlichung 1. Nachhaltigkeitsbericht

05.07.2022
Start des Programms People & Culture

13.07.2022
Bronze bei ESG-Rating von EcoVadis

Nachhaltig Entwickeln

- Unsere Entwicklung zielt darauf ab, Emissionen, Energieverbräuche und den Einsatz von Ressourcen allgemein dauerhaft zu reduzieren
- Auswahl der Lieferanten erfolgt zunehmend auch unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten
- Konkret werden wir den Energieverbrauch unserer Maschinen messen und optimieren



Nachhaltig Beschaffen

- Für die Bereitstellung unserer Produkte und Anwendungen bezieht Kurtz Erska über ein globales Netz an Lieferanten Ausgangsstoffe oder vorgefertigte Produktteile, die wir für unsere Lösungen weiterverarbeiten
- Wir fordern von unseren Lieferanten die Einhaltung von ökologischen und sozialen Standards, z. B. von menschenwürdigen Bedingungen im Arbeits- und Sozialbereich
- Wir streben ein hohes Maß an Transparenz in den Lieferketten an und unterstützen mit unseren Maßnahmen das neue Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG), so dass ökologische, wirtschaftliche und soziale Risiken entlang der Wertschöpfungskette frühzeitig erkannt werden



Nachhaltig Produzieren

- Fokus auf unsere internen Abläufe, z. B. auf das Umwelt- und Energiemanagement, unsere Gebäude und Produktionsprozesse, Logistikprozesse sowie auf das Fuhrpark- und Abfallmanagement
- Kontinuierliche Erhöhung der Eigenstromerzeugungsquote
- Wir unterziehen uns jährlich einer umfangreichen Überprüfung und verfügen u. a. über die Zertifizierungen nach ISO 14001 (Umwelt), ISO 50001 (Energie) und ISO 45001 (Arbeitssicherheit)



Nachhaltig Wirtschaften

- Als Familienunternehmen sind wir finanziell unabhängig und verfolgen eine langfristig ausgerichtete Unternehmenspolitik
- Wir wirtschaften nachhaltig und sichern damit langfristige Kundenbeziehungen und Partnerschaften
- Als Auszeichnung konnten wir beim ESG-Rating direkt Bronze gewinnen
- Über die Anna Göbel und Otto Kurtz Stiftung koordinieren wir unsere Aktivitäten im sozialen Bereich, wie z.B. die Förderung von Kunst, Bildung, Sport und Kultur



Nachhaltig Verkaufen

- Intensive Nutzung der digitalen Kommunikationstechnik verringert die Anzahl der Geschäftsreisen und reduziert den Mobilitätsaufwand (Auto, Flugzeug, Bahn)
- Kontinuierliche Elektrifizierung des Kurtz Erska-Fuhrparks
- Durch die Industrie 4.0-Vernetzung und direkte Onlineanbindung werden Serviceleistungen zunehmend digital angeboten



Nachhaltig Leben

- Der Kurtz Erska-Spirit ist unser zentraler Leitsatz und umfasst im weiteren Sinne unsere Beschäftigten, unsere Geschäftspartner und natürlich auch unsere Kunden
- Die Aus- und Weiterbildung unserer Beschäftigten unterstützen wir sehr und bilden diese über die hauseigene Hammer Academy aus
- Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden hat bei Kurtz Erska höchste Priorität und wird mit einer Vielzahl von Angeboten unterstützt
- Vielfalt und Chancengleichheit wird bei uns täglich gelebt – unsere Arbeitsumgebung ist frei von Diskriminierung



<p>ab März 2023 Nachhaltigkeitsschulungen werden über Hammer Academy angeboten Einbau einer 70-m³-Regenwasserzisterne plus Rigole (Regenrückhaltebecken)</p> <p>April bis Oktober 2023 Inbetriebnahme von drei PV-Anlagen mit insgesamt knapp 1,5 GWp</p>	<p>Mai bis November 2023 Großflächige Umrüstung auf LED-Beleuchtung</p> <p>30.06.2023 Veröffentlichung 2. Nachhaltigkeitsbericht Veröffentlichung Kurtz Erska-Code of Conduct Go-Live anonymes Beschwerde-/Hinweisgebersystem</p>	<p>15.07.2023 Inbetriebnahme von 70 E-Ladepunkten</p> <p>September bis Dezember 2023 Zwei neue Heizungsanlagen inkl. Steuerungen installiert</p> <p>01.01.2024 Umstellung auf Biogas</p>	<p>Mitte 2024 Inbetriebnahme PV-Anlage Logistikzentrum Veröffentlichung 3. Nachhaltigkeitsbericht System-Go-Live LkSG-Software und unternehmensinterne Schulungen</p>	<p>Herbst 2024 Implementierung einer CO₂-Software zur Erfassung unserer Scope-3-Emissionen</p> <p>ab 2025 SBTi-Ziele festlegen und einreichen uvm. (s. ESG-Ziele)</p> <p>2029 250. Firmenjubiläum und CO₂-Neutralität (Scope 1 und 2 sowie teilweise Scope-3-Emissionen)</p>	
2020	2021	2022	2023	2024	2029

ESG-Ziele

Der Geltungsbereich der ESG-Ziele umfasst, soweit nicht explizit vermerkt, jeweils den gesamten internationalen Kurtz Ersä-Konzern. (Stand 31.12.2023)

ENVIRONMENT

Treibhausgasemissionen reduzieren

CO₂-Neutralität in Scope 1



CO₂-Neutralität in Scope 2



Scope-3-Reduktionsziel/e umsetzen



Softwaregestützte Scope-3-Emissionsbilanzierung nach GHG aufbauen



SBTi-Ziele festlegen und einreichen (Science Based Targets Initiative)



Energieeffizienz steigern*



Eigenstromerzeugung steigern**



Müllvermeidung

Reduzierung Abfallmenge***



Reduzierung gefährlicher Abfälle***



Reduzierung Verpackungsabfälle***



Elektrifizierung des deutschen Fuhrparks

Anteil E-KFZ



Anteil Hybrid-KFZ



Strategische Lieferanten in CO₂-Reduktionsziel einbinden****



*Energieverbrauch (Strom, Gas, Öl und Kraftstoffe) in GJ pro Mio. € Umsatz.

**Bezogen auf unsere Standorte in Kreuzwertheim und Wertheim.

***Menge Abfall in kg in Bezug auf Produktivstunden an deutschen Standorten.

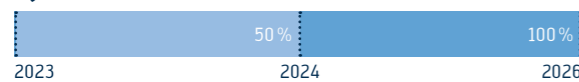
****Mit allen strategischen Lieferanten über deren CO₂-Reduktion sprechen.

SOCIAL

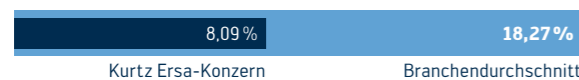
Frauenquote im internat. Top-Management inkl. Beirat und Gesellschaftern



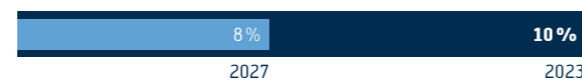
Implementierung LMS (Learning Management System) inkl. internat. Roll-out*



Arbeitssicherheit 2023 (1.000-Mann-Quote < BG-Quote)**



Gesundheitsmanagement BEM-Quote verbessern***



Umsetzung der „People & Culture“-Maßnahmen



*Anzahl der eingebundenen internat. Mitarbeitenden.

**Anzahl Arbeitsunfälle mit Arbeitsausfall unter Branchendurchschnitt.

***Mitarbeitende der deutschen Standorte, die innerhalb von 12 Monaten kumuliert 6 Wochen oder länger krank sind.

■ Unser angestrebtes Ziel

■ Stand der Zielerreichung, Stand 31.12.2023

GOVERNANCE

Ergebnis ESG-Rating*



Ergebnis CDP-Rating



Internationaler Roll-out des IMS (Integriertes Managementsystem)**



ISO 14001 + ISO 45001



„Code of Conduct“-Schulung für alle internationalen Mitarbeitenden



Jährliches Nachhaltigkeitsbudget***



*Diese Zielerreichung ist Bestandteil der jährlichen Sonderzahlung für Geschäftsführung und Führungskräfte.

**ISO 9001-, ISO 14001-, ISO 45001- und ISO 50001-Abdeckung aller internationalen Mitarbeitenden.

***Siehe Berechnung und Projekte auf Seite 60 unseres Nachhaltigkeitsberichts 2023.



Maßnahmen

Auszug aus der internationalen ESG-Maßnahmenliste über die in 2023 umgesetzten Projekte mit den größten erwarteten Effekten (finale Überprüfung der Wirksamkeit findet nach zwölf Monaten statt). (Stand 31.12.2023)

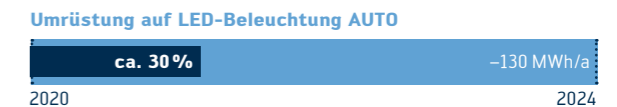
Ausbau der Nutzung regenerativer Energien



Einkauf von Biogas an dt. Standorten*



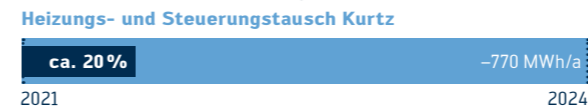
Reduktion unseres Stromverbrauchs



Umrüstung auf LED-Beleuchtung Ersä



Reduktion unseres Erdgasverbrauchs



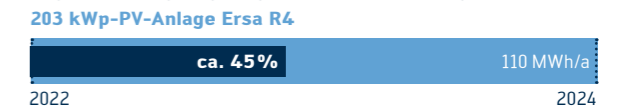
Heizungs- und Steuerungstausch Ersä



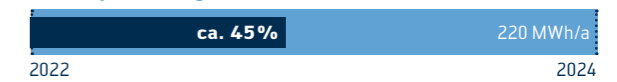
Austausch der Fenster Ersä R2



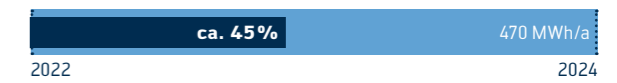
Eigenerzeugung regenerativer Energien



412 kWp-PV-Anlage Ersä R3



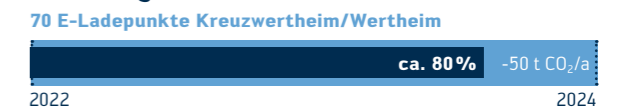
868 kWp-PV-Anlage Kurtz



Reduktion unseres Wasserverbrauchs



Förderung der E-Mobilität



*Mit Ausnahme der SCHILLER AUTOMATION (kein Erdgasanschluss vorhanden).